

Samenwerkingsovereenkomst

Netwerk Water & Klimaat

Looptijd 1 januari 2024 – 31 december 2027



(Bunnik)



(Oudewater)



(De Bilt)



(Stichtse Vecht)



(Houten)



(Utrecht)



(IJsselstein)



(Utrechtse Heuvelrug)



(Lopik)



(Wijk bij Duurstede)



(Montfoort)



(Woerden)



(Nieuwegein)



(Zeist)



(HDSR)



(VRU)



PROVINCIE UTRECHT

(Provincie Utrecht)



(GGD Regio Utrecht)

ONDERGETEKENDEN

1. De **Gemeente Bunnik** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder H. de Groot.
2. De **Gemeente De Bilt** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder A. M. 't Hart.
3. De **Gemeente Houten** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder W. van den Berg.
4. De **Gemeente Lopik** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder J. Vente.
5. De **Gemeente Montfoort** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder W. van Wikselaar.
6. De **Gemeente Nieuwegein** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder M. Schouten.
7. De **Gemeente Oudewater** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder B. Lont.
8. De **Gemeente Stichtse Vecht** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder D. Polman.
9. De **Gemeente Utrecht** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder S. Schilderman.
10. De **Gemeente Utrechtse Heuvelrug** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder A. Haaxma.
11. De **Gemeente Wijk bij Duurstede** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder J.C. Buijtelaar.
12. De **Gemeente Woerden** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder A. de Regt.
13. De **Gemeente IJsselstein** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder P.J. Bekker.
14. De **Gemeente Zeist** op grond van artikel 171 lid 2 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder W.D. Catsburg.

Hierna te noemen **gemeenten**.

15. Het **Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden**, vertegenwoordigd door hoogheemraad E. Otterman.

Hierna te noemen **waterschap**.

16. De publiekrechtelijke rechtspersoon de provincie Utrecht, te dezen krachtens volmacht van de commissaris van de Koning, de heer J.H. Oosters, rechtsgeldig vertegenwoordigd door gedeputeerde de heer H.J.J.M. Bakker en handelend ter uitvoering van het besluit van het college van **Gedeputeerde Staten van Utrecht** d.d. 5 december 2023 en artikel 2 lid 3 onder f van het Organisatiebesluit provincie Utrecht 2022

Hierna te noemen **provincie**.

17. De **Veiligheidsregio Utrecht**, vertegenwoordigd door burgemeester P.J.M. van Domburg

Hierna te noemen **VRU**.

18. De **GGD Regio Utrecht**, vertegenwoordigd door directeur J. Zwaal
Hierna te noemen **GGD**.

Gemeenten, waterschap, provincie, VRU en GGD samen; hierna te noemen **partners**.

INLEIDING

De deelnemende gemeenten, het waterschap, de provincie, de VRU en de GGD werken binnen Water & Klimaat samen aan een klimaatbestendige en waterrobuuste regio Utrecht Zuidwest. Binnen deze samenwerking vallen de volgende opgaven:

- 1. De gezamenlijk opgestelde Regionale Adaptatie Strategie (RAS) vertalen naar lokaal beleid, uitvoeringsplannen en nemen van maatregelen;*
- 2. De bebouwde omgeving is in 2050 aantrekkelijk om te leven, omdat deze omgeving bestand is tegen overstromingsrisico's, wateroverlast door heviger neerslag, langdurige droogte en hogere temperaturen;*
- 3. Ons regionaal buitengebied is in 2050 toekomstbestendig voor wat betreft klimaatadaptatie en waterrobuustheid;*
- 4. De (afval)waterketen wordt nog doelmatiger en efficiënter door een voortgang van de samenwerking op kennis, kwaliteit en beperken van de kwetsbaarheid.*

DOELSTELLING

De opgaven voor ruimtelijke adaptatie en de (afval)waterketen zoals die zijn verwoord in het delta-plan ruimtelijke adaptatie/Bestuursakkoord Klimaatadaptatie (BAKA) en het Bestuursakkoord Water (BAW), inclusief het bijbehorende addendum, zijn leidend in de doelstelling. De partners richten zich specifiek op een klimaatbestendige en waterrobuuste inrichting van onze regio. Hierbij vindt een intensivering van de (netwerk)samenwerking binnen de (afval)waterketen en klimaatadaptatie plaats. De bewustwording van de gevolgen en de effecten van klimaatverandering, bij zowel interne organisaties als bij de omgeving, worden sterk vergroot. Tevens worden waterveiligheid en de digitale dreigingen rondom waterassets zoveel mogelijk gezamenlijk aangepakt.

Het realiseren van een klimaatbestendige en waterrobuuste regio bereiken wij door slim samen te werken, kansen te benutten, kennis te delen en te innoveren. De personele kwetsbaarheid op het gebied van water en klimaat bij gemeenten, waterschap, provincie, VRU en GGD is een aandachtspunt bij deze doelstelling.

Met het ondertekenen van deze samenwerkingsovereenkomst committeren partijen zich aan het hierin benoemde programma. Partijen geven hiermee aan betrokken partners te willen zijn, elkaar te helpen bij kennisontwikkeling en actief ervaringen te delen om zo elkaar verder te helpen. Alle partijen dragen hier hun steentje aan bij.

OVEREENKOMST

1. *Uitgangspunten*

- 1.1 Het Netwerk Water & Klimaat is een samenwerkingsverband van veertien gemeenten in de regio Utrecht Zuidwest, het waterschap Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden, de provincie Utrecht en de Veiligheidsregio Utrecht. Het Netwerk Water & Klimaat werkt vanuit de overtuiging dat de doelmatigheid en effectiviteit binnen water en klimaat kan worden vergroot door samenwerking. Water & Klimaat vormt enerzijds een continu kennisplatform waar regionale (water en klimaat)professionals elkaar ontmoeten, zich verder kunnen ontwikkelen en elkaar versterken op het gebied van kennis, innovatie en ervaring. Anderzijds fungeert het als netwerkorganisatie voor het verbinden en stimuleren van water- en klimaatonderwerpen.
- 1.2 De basis voor samenwerking is onderling vertrouwen en respect voor elkaars posities en belangen, in het besef dat samenwerking noodzakelijk is om toekomstige uitdagingen afdoende het hoofd te kunnen bieden.
- 1.3 Het netwerk Water & Klimaat wordt ondergebracht bij Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden, de zogenaamde gastheer. Deze gastheer verleent onderdak aan het samenwerkingsverband en is eerste aanspreekpunt voor huishoudelijke en ondersteunende zaken.
- 1.4 Partners committeren zich aan de netwerksamenwerking, participeren zoveel als mogelijk in het netwerk en dragen bij in de financiering van het Netwerk Water & Klimaat.
- 1.5 De voortgang op de doelstellingen van de samenwerking zullen worden gedeeld door middel van een dashboard.
- 1.6 Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de periode van 4 jaar, startend 1 januari 2024 tot en met 31 december 2027. Er geldt een stilzwijgende verlenging voor steeds 4 jaar mits geen gebruik is gemaakt van de mogelijkheid tot opzegging of ontbinding.
- 1.7 De voorliggende overeenkomst kan alleen worden gewijzigd met schriftelijke instemming van alle partners.
- 1.8 De Samenwerkingsovereenkomst Water & Klimaat d.d. 1 september 2019 komt met het tekenen van voorliggende SOK te vervallen.

2. *Het programma*

Het programma van het netwerk Water & Klimaat draait op zes pijlers:

1. Lokaal invulling geven aan en uitvoeren van de Regionale Adaptatie Strategie (RAS);
2. Vergroten van klimaatbewustzijn bij de inwoners, bedrijven en brancheorganisaties van deze regio;
3. Kennis en ervaring ophalen, ontwikkelen en delen;
4. Ondersteuning bieden bij het aanvragen van subsidies (landelijke en Europese mogelijkheden);
5. Stimuleren, verbinden en aanjagen van (regionale) thema's en initiatieven;
6. Databeheer en data-optimalisatie.

Deze gezamenlijke programma-aanpak is niet uitputtend. We gaan flexibel om met nieuwe gerelateerde onderwerpen.

2.1 Lokaal invulling geven aan en uitvoeren van de Regionale Adaptatie Strategie

Als Netwerk Water & Klimaat hebben we in de afgelopen periode een Regionale Adaptatie Strategie (RAS) opgesteld, ons gezamenlijke toekomstbeeld voor 2050. In het uitvoeringsprogramma (2021 – 2025) en actieplan (2021 – 2022 en 2023 – 2024) hebben we de doelen uit de RAS vertaald naar wat ons de komende jaren concreet te doen staat, met wie en hoe deze activiteiten gefinancierd gaan worden. Concreet willen we dat iedere gemeente een Lokale Adaptatie Strategie (LAS) heeft en uiterlijk in 2026 werkt aan de uitvoering daarvan. In 2025 actualiseren we de RAS / het uitvoeringsprogramma op basis van de nieuwe klimaatscenario's en actualisatie van de stresstesten.

2.2 Vergroten van klimaatbewustzijn van inwoners, bedrijven, brancheorganisaties en maatschappelijke organisaties van deze regio

Klimaat is niet alleen meer een zaak voor de overheden, maar een zaak van ons allemaal. Inwoners, bedrijven, brancheorganisaties en maatschappelijke organisaties spelen hier een belangrijke rol en pakken die rol ook steeds vaker. Tegelijkertijd zien we dat veel inwoners en bedrijven wel klimaatadaptief willen zijn, maar niet goed weten hoe. Hier willen we de komende jaren veel aandacht aan besteden door onder andere de website www.klimaatklaar.nl en het Instagramaccount KlimaatKlaar verder uit te bouwen en aan te passen.

2.3 Kennis en ervaring ophalen, ontwikkelen en delen

We organiseren ongeveer 10 keer per jaar een online kennisbijeenkomst en twee keer per jaar een netwerkbijeenkomst op een inspirerende plek waar we elkaar live kunnen ontmoeten. Hierdoor delen we ervaringen binnen én buiten de regio. Dit levert nieuwe inzichten op, die onze regio verder helpt. We maken daarnaast effectief gebruik van digitale communicatiemogelijkheden zoals een nieuwsbulletin en twee websites, 1 voor vakinhoudelijke uitwisseling (www.waterenklimaat.nl) en 1 voor communicatie met de bewoners en stakeholders (www.klimaatklaar.nl). Op deze manier verspreiden we informatie en nieuwe ontwikkelingen binnen en buiten de regio. De website voor vakinhoudelijke uitwisseling krijgt daarnaast ook een dashboardfunctie, zodat er een overzicht is van welke organisatie waarmee bezig is of gaat. De informatie hiervoor wordt bij de partners opgehaald door de inhoudelijk en procesmanager van het netwerk en zal jaarlijks geactualiseerd worden. Ook kunnen daar monitoringsresultaten worden getoond, zodat inzichtelijk is wat onze inspanningen opleveren.

2.4 Ondersteuning bieden bij het aanvragen van subsidies

De gevolgen van klimaatverandering worden veelal gevoeld op lokaal niveau (hitte, droogte, extreme wateroverlast, etc.). In de meeste gevallen kunnen oplossingen op straatniveau worden gevonden. Soms zijn oplossingen op een hoger schaalniveau noodzakelijk. Duidelijk is dat het opzetten van een klimaatbestendige en waterrobuuste regio veel geld gaat kosten. Daarom verkennen we vanuit het netwerk welke landelijke en/of Europese subsidie beschikbaar zijn en coördineren we gezamenlijke subsidieaanvragen.

2.5 Stimuleren, verbinden en aanjagen van (regionale) thema's en initiatieven

Iedere twee jaar maken we een actieplan, gebaseerd op de regionale adaptatie strategie. Daarnaast houden we de grote lijnen in het oog in een uitvoeringsprogramma voor telkens vijf jaar. De thema's waar we ons mee bezig houden zijn voornamelijk:

- Verminderen of beperken van de negatieve gevolgen van langdurige hitte en droogte zoals hittestress, bodemdaling, (grond)watertekort;
- Verminderen of beperken van de negatieve gevolgen van extreme neerslag, zoals wateroverlast in stedelijk en landelijk gebied;
- Vergroten van de aandacht voor meerlaagse veiligheid en vitale en kwetsbare functies;
- Besparing van drinkwater door zowel huishoudens als bedrijven (in samenwerking met Vitens);
- Vergroten van klimaatbewustzijn van bewoners en bedrijven;
- Meten, monitoren en innoveren in de (afval)waterketen, inclusief de waterkwaliteit, grondwater, oppervlaktewater en duurzaamheid;
- Verankering van het gedachtegoed van 'Water en bodem sturend' in alle activiteiten en bijeenkomsten van het netwerk;
- Verminderen van de personele kwetsbaarheid van de partners in onze regio.

Bij al deze thema's wordt gestreefd naar verbinding en samenwerking met andere programma's van met name provincie en waterschap, en met buurregio's, met name met het Platform Water Vallei en Veluwe.

2.6 Databeheer en -optimalisatie

Het verzamelen en benutten van kennis en informatie over de (afval)waterketen en zijn omgeving vindt plaats in het netwerk door middel van databeheer en data-analyse en wordt uitgevoerd door de data-analist. De data van de netwerkpartners moet op een uniforme wijze worden verzameld, opgeslagen en aan het netwerk beschikbaar worden gesteld.

Netwerkpartners zijn zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit en kwantiteit van hun brondata. Het netwerk kan hierbij een adviserende en ondersteunende rol vervullen. Op aanwijzing van de data-analist wordt de data geoptimaliseerd (door de partners), geanalyseerd en als bruikbare informatie weer lokaal en regionaal gedeeld.

Ook op gebied van klimaatadaptatie is veel dataverwerking nodig. Hiermee kunnen we monitoren wat onze voortgang is bij het realiseren van de opgave, zowel in voortgang van de projecten als bij het bereiken van de gewenste effecten. De komende jaren gaan we de beschikbare en nog te ontwikkelen data optimaliseren en delen ten behoeve van de regio.

Daarnaast willen we deze data gebruiken om onze ontwikkelingen op het gebied van klimaatadaptatie te monitoren en op basis daarvan voortgang te meten en eventueel bij te kunnen sturen.

3. De organisatie van de samenwerking

We bouwen samen aan een netwerksamenwerking. Samen hebben we een ondersteunend team die gezamenlijke activiteiten van aangesloten partners stimuleert en faciliteert.

Kenmerken van onze netwerksamenwerking:

- Herkenbare en gemeenschappelijke identiteit;
- Niet-hiërarchische relatie tussen de netwerkpartners en de organisatieonderdelen;
- Extern gerichte blik en ondernemerschap;
- Waardering van eigen initiatief en zelforganisatie;
- Open informatie-uitwisseling.

Zoals ook geformuleerd bij de doelstelling, verwachten we van de partners dat zij zich inzetten ten behoeve van de realisatie van de doelen.

3.1 Water- en Klimaattafel

We handhaven de bestuurlijke Water- en Klimaattafel (WKT) in de nieuwe samenwerkingsovereenkomst. Dit is hét bestuurlijk platform voor Water en Klimaat in de regio Utrecht Zuidwest. Zij bepalen mede de koers van de RAS. De Water- en Klimaattafel wordt geïnformeerd over actuele onderwerpen in het werkveld van de (afval)waterketen en ruimtelijke adaptatie. Hierbij is oog voor omgevingsvisies en meerjarenperspectief. Er is aansluiting bij lopende programma's zoals de omgevingswet en Regionale Energie Strategie (RES) en bij de regionale en lokale relevante jaarplannen.

3.2 Organisatiemodel

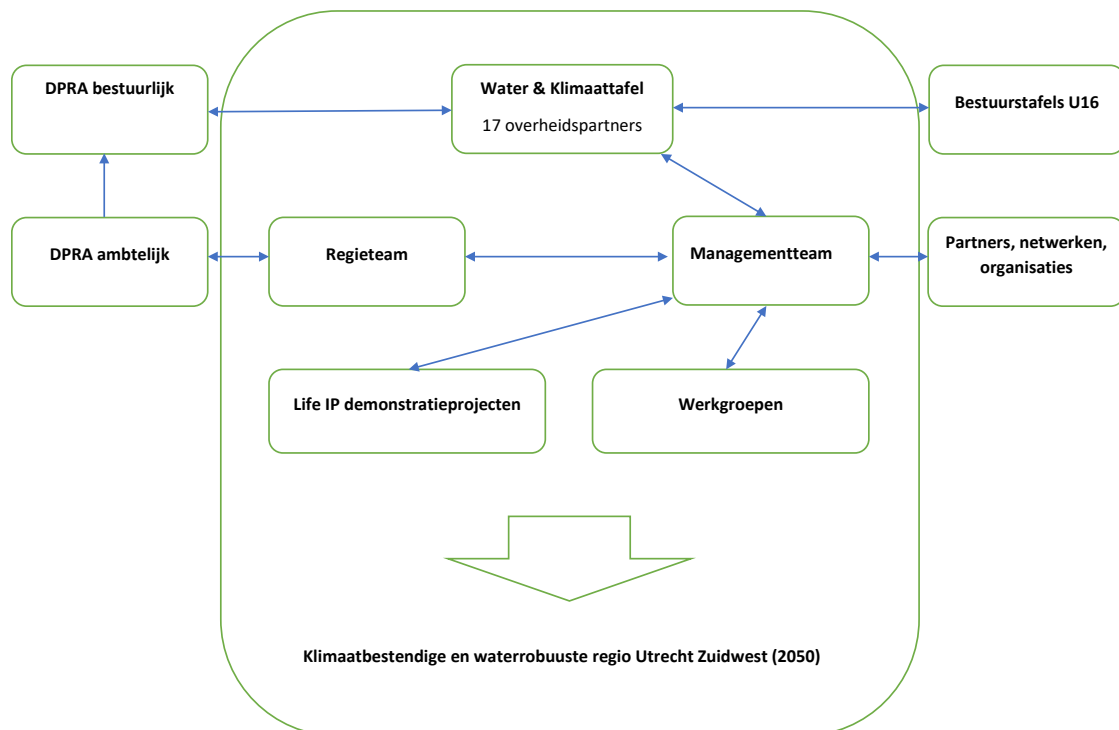
We werken met verschillende teams (zie figuur 1):

1. Managementteam: de dagelijkse coördinatie binnen het Netwerk ligt bij het managementteam. De samenstelling hiervan wordt beschreven in paragraaf 4.1. Het managementteam zorgt voor uitwerking en uitvoering van de zes eerder genoemde pijlers van het Netwerk. De managers zorgen voor het aanjagen en begeleiden van werkgroepen en zij zijn verantwoordelijk voor het relatiebeheer met de partners op inhoud. Daarnaast brengen ze beweging binnen het netwerk in gang, zorgen ze voor een levende gemeenschap, stimuleren uitwisseling, bieden ruimte voor flexibiliteit en vernieuwing, leggen verbanden en vertegenwoordigden onze belangen bij andere organisaties en netwerken.
2. Regieteam: het managementteam wordt bij visie- en missie-ontwikkeling ondersteund door het regieteam. Dit team bestaat uit vijf roulerende vertegenwoordigers van de partners van NWK, waaronder in ieder geval vertegenwoordigers van de Provincie Utrecht, het Hoogheemraadschap en drie gemeenten. De leden van het regieteam zijn sparringpartners voor de proces- en inhoudelijk manager en zij denken mee in de voorbereiding van de Water & Klimaattafel. Ook wordt het bij het regieteam besproken als er signalen zijn van verschillen in verwachtingen van betrokkenheid bij de partners en daarnaar gehandeld

indien nodig. Het regieteam is daarnaast ook verantwoordelijk voor het beschikbaar stellen van geld en capaciteit en vervult daarin een vooruitgeschoven post namens alle partners van het netwerk. Hiervoor wordt de jaarlijkse conceptbegroting en het jaarverslag ter consultatie gedeeld met alle partners van het netwerk, voordat deze door het regieteam worden vastgesteld.

3. Werkgroepen: om werkzaamheden zo efficiënt mogelijk aan te pakken, organiseren we op inhoudelijke onderwerpen werkgroepen. Partners laten zich vertegenwoordigen door een aantal afgevaardigden, waarmee we het werk in een kleine groep vorm kunnen geven en met elkaar beslissingen kunnen nemen. Iedere partner vervult hierin een rol en zo verdelen we het werk zo goed mogelijk. Bij de totstandkoming van deze overeenkomst zijn de volgende werkgroepen actief:
 - a. Meten & Monitoren
 - b. Burgerparticipatie / klimaatbewustzijn
 - c. Stedelijke waterkwaliteit
 - d. Bedrijventerreinen
 - e. Gevolgbeperking
 - f. Beperken personele kwetsbaarheid

Gedurende de looptijd van de SOK kunnen hier nieuwe werkgroepen aan worden toegevoegd.



Figuur 1 – Organisatiemodel van het netwerk Water & Klimaat

Naast genoemde teams werken we met veel andere organisaties op diverse thema's samen. Een stakeholderanalyse is opgenomen in bijlage 1.

4. Personeel binnen de samenwerking

4.1 Aanstelling personeel ten behoeve van het samenwerkingsverband

Voor het aanjagen van de samenwerking worden twee parttime managers, een data-analist en medewerkers procesondersteuning (administratie en financiën) en communicatie aangesteld. De managers worden aangesteld onder goedkeuring van het regieteam. Voor de aanstelling van hiervoor genoemde medewerkers zijn drie mogelijkheden:

1. Medewerkers worden vanuit een van de partners gedetacheerd bij het waterschap.
2. Medewerkers komen rechtstreeks in dienst bij het waterschap.
3. Medewerkers worden ingehuurd door het waterschap.

De gedetacheerde medewerkers worden gehuisvest en ondersteund door het waterschap.

4.2 Inhuur personeel op projectbasis

Naast de aanstelling, detachering of inhuur van twee parttime managers, een data-analist, procesondersteuner en communicatieadviseur kan worden besloten één of meer medewerkers op projectbasis in te huren. Bij alle aanstellingen hebben medewerkers vanuit de eigen partners de voorkeur.

4.3 Overige faciliteiten

De onder 4.1 genoemde medewerkers worden facilitair ondersteund door het waterschap. Het waterschap ontvangt hiervoor vanuit Water & Klimaat een vergoeding voor de gemaakte kosten (gastheerschap, zie 4.5).

4.4 Formatie Netwerk Water & Klimaat kent een personele formatie van:

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------|
| – Procesmanager | 0,6 fte |
| – Inhoudelijk manager | 0,7 fte |
| – Data-analist | 1,0 fte |
| – Secretarieel procesondersteuner | 0,7 fte |
| – Financieel procesondersteuner | 0,3 fte |
| – Communicatieadviseur | 0,4 fte |
| – Programmamanager Life-IP | 0,55 fte (tot en met 2027) |
| – Projectleider Life-IP | 0,4 fte (tot en met 2027) |

4.5 Vergoeding gastheerschap

Het waterschap ontvangt voor het gastheerschap een vergoeding van 22% over de personeelslasten. Hieronder vallen onder andere de volgende lasten en risico's:

- Huisvesting projectteam (kantoor, werkplek, facilitaire diensten et cetera)
- ICT hardware en software projectteam (incl helpdesk)
- Ondersteunende diensten zoals HR, administratie en control
- Financiële risico's zoals ziekteverzuim of voortijdige beëindiging van de samenwerking

Over het algemeen betreft het gastheerschap zaken die te kwalificeren zijn als overheadkosten. Daarnaast bewegen de meeste kosten van het gastheerschap mee met de omvang van het personeelsbestand en ook met de personeelskosten. De vergoeding voor het gastheerschap

wordt daarom jaarlijks geïndexeerd aan de gestegen loonkosten. Het Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden neemt ook de komende 4 jaar het gastheerschap op zich.

5 Kostenverdeling

- 5.1 Partners hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de vaste kosten die de samenwerking binnen het kader van deze overeenkomst met zich mee brengt.
- 5.2 De vaste kosten bestaan onder andere uit vergaderkosten, ambtelijke ondersteuning, inhuur derden en ontwikkeling kennis. Daarnaast levert men een financiële inspanning voor de nadere uitwerking van onderdelen uit het jaarplan, als de partner daaraan deelneemt. Projecten voortvloeiend uit deze overeenkomsten worden via een nieuwe financieringsvorm verrekend. Hierover worden aparte afspraken gemaakt.
- 5.3 Voorafgaand aan het jaar wordt een begroting aan alle partners gestuurd ter instemming en daarna door het regieteam vastgesteld waarin de vaste kosten worden geraamd. Deze zijn afgeleid van het jaarplan waarin de activiteiten die uit de samenwerking voortvloeien worden opgenomen. Na afsluiting van het jaar wordt aan het regieteam een verantwoording van de gemaakte kosten gegeven. We nemen maximaal 10% van de begroting van het jaar ervoor mee naar het volgende jaar.
- 5.4 De jaarlijkse bijdrage voor 2024 bedraagt € 550.000. Daarna wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van inflatie en cao-stijging.
- 5.5 De kostenverdeling van de vaste kosten wordt eenmalig vastgesteld en kan met goedkeuring van alle partners worden bijgesteld. De procentuele verdeling van de vaste kosten is zoals hieronder weergegeven(%). Onder programmakosten wordt verstaan de kosten voor de organisatie van het programma. Daarnaast hebben we kosten voor kennis & ontwikkeling, hieronder valt een budget dat kan worden besteed aan innovatie en aan het opzetten van projecten. Wanneer projecten werkelijk gaan draaien (en hoge kosten hebben) wordt hiervoor een aparte overeenkomst afgesloten.
- 5.6 Kosten voor demonstratieprojecten van Life IP worden apart inzichtelijk gemaakt. Deze kosten worden aanvullend op de jaarbijdrage en conform voornoemde kostenverdeling bij de partners in rekening gebracht.

Gemeente	N inwoners *1.000	Programma (%)	Kennis & Ontwikkeling (%)	Categorie
Bunnik	15	4	6	1
De Bilt	43	6	6	2
Houten	50	7	7	3
Lopik	14	4	6	1
IJsselstein	34	6	6	2
Montfoort	14	4	6	1
Nieuwegein	62	7	7	3
Oudewater	10	4	6	1
Woerden	52	7	7	3
Stichtse Vecht *	64	6	2	3
Utrecht	347	7	7	3
Utrechtse Heuvelrug	50	7	7	3
Wijk bij Duurstede	24	6	6	2
Zeist	63	7	7	3
HDSR		9,5	7,5	4
Provincie Utrecht		9,5	7,5	4
VRU		nvt	nvt	
GGD Regio Utrecht		nvt	nvt	
TOTAAL		100	100	

Inwoners *1.000	Cate- gorie	Programma (%)	Kennis & Ontwikkeling (%)
< 20	C1	4	6
> 20 en < 50	C2	6	6
> 50	C3	7	7
HDSR/provincie Utrecht	C4	9,5	7,5

6 Evaluatie

- 6.1 De samenwerking zal in de loop van elk vierde jaar worden geëvalueerd. Deze evaluatie vindt plaats vanuit het managementteam. Het regieteam wordt hier nauw bij betrokken.

7 Toetreding

- 7.1 Nieuwe partners kunnen toetreden tot de samenwerking na goedkeuring en op voordracht van de Water- en Klimaattafel. De toetredingsbijdrage wordt in onderling overleg voor de dan geldende situatie bepaald.

8 Opzegging

- 8.1 Deelname aan de overeenkomst eindigt door uittreding van een partner. Uittreding dient schriftelijk te gebeuren door middel van het volgen van een uittredingsprocedure. Opzegging kan alleen gebeuren per 1 januari van een kalenderjaar. Er dient een opzegtermijn van minimaal één jaar in acht te worden genomen.
- 8.2 Voor de opzeggende partner(s) blijft de overeenkomst na opzegging en na afloop van de opzegtermijn onverminderd en volledig van kracht totdat alle financiële verplichtingen, tot en met het jaar van de opzegtermijn en de verantwoordelijkheden als opgenomen in c.q. voortvloeiende uit deze overeenkomst, ten opzichte van de partners en de medewerkers binnen deze samenwerking zijn nagekomen.

9 Communicatie

- 9.1 Externe communicatie in verband met de uitvoering van deze overeenkomst zal door de partners plaatsvinden onder verantwoordelijkheid van het regieteam. De gezamenlijke websites en periodieke nieuwsbulletins worden onder andere als instrumentarium gehanteerd.

10 Geschillen en onvoorziene omstandigheden

- 10.1 Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.
- 10.2 Er is sprake van een geschil indien een partner daarvan schriftelijk per brief en gemotiveerd melding maakt bij de andere partners.
- 10.3 Partners verplichten zich ten opzichte van elkaar om al het mogelijke te doen om geschillen onderling op te lossen. Indien geschillen niet in der minne worden opgelost, leggen de partners deze als uiterst redmiddel voor aan een arbitrageteam. De samenstelling van het arbitrageteam is als volgt: de partner die het geschil heeft en de overige partners stellen beiden een deskundige voor. Vervolgens stellen beide deskundigen gezamenlijk een voorzitter voor. De uitspraak van het arbitrageteam is voor alle partners bindend.
- 10.4 Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst niet te voorzien waren, zullen de partners in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden die recht doet aan de belangen van de partners.

Aldus overeengekomen en getekend op 14 december 2023 door

1. Gemeente Bunnik
vertegenwoordigd door wethouder H. de Groot
2. Gemeente De Bilt
vertegenwoordigd door wethouder A. M. 't Hart
3. Gemeente Houten
vertegenwoordigd door wethouder W. van den Berg
4. Gemeente IJsselstein
vertegenwoordigd door wethouder P.J. Bekker
5. Gemeente Lopik
vertegenwoordigd door wethouder J. Vente
6. Gemeente Montfoort
vertegenwoordigd door wethouder W. van Wikselaar
7. Gemeente Nieuwegein
vertegenwoordigd door wethouder M. Schouten
8. Gemeente Oudewater
vertegenwoordigd door wethouder B. Lont
9. Gemeente Stichtse Vecht
vertegenwoordigd door wethouder D. Polman
10. Gemeente Utrecht
vertegenwoordigd door wethouder S. Schilderman
11. Gemeente Utrechtse Heuvelrug
vertegenwoordigd door wethouder A. Haaxma
12. Gemeente Wijk bij Duurstede
vertegenwoordigd door wethouder J.C. Buijtelaar
13. Gemeente Woerden
vertegenwoordigd door wethouder A. de Regt
14. Gemeente Zeist
vertegenwoordigd door wethouder W.D. Catsburg
15. Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden
vertegenwoordigd door hoogheemraad E. Otterman
16. Gedeputeerde Staten van de Provincie Utrecht
vertegenwoordigd door gedeputeerde H. Bakker
17. Veiligheidsregio Utrecht
vertegenwoordigd door burgemeester P.J.M. van Domburg
18. GGD Regio Utrecht
vertegenwoordigd door directeur J. Zwaal

Bijlage 1 Stakeholderanalyse

Eerste schil	Tweede Schil	Derde Schil
<u>Partners</u>	<u>Belangen Organisatie</u>	<u>Bewonersinitiatief</u>
Gemeente Bunnik	Tuinbranche	Bewonersinitiatieven (KNIJ, BuurtNatuur030, Mijn groene huis, etc)
Gemeente De Bilt	Fruittelers Rivierengebied (NFO)	<u>Infrastructuur</u>
Gemeente Houten	Itonoord	NS
Gemeente IJsselstein	Nederlandse Fruittelers Organisatie	
Gemeente Lopik	Landschapergoed Utrecht	
Gemeente Montfoort	Pientere Tuinen	
Gemeente Nieuwegein	<u>Drinkwater</u>	
Gemeente Oudewater	Vitens	
Gemeente Stichtse Vecht	<u>Infrastructuur</u>	
Gemeente Utrecht	Prorail	
Gemeente Utrechtse Heuvelrug	RWS	
Gemeente Wijk bij Duurstede	Stedin	
Gemeente Woerden	<u>Kennis en Wetenschap</u>	<u>Kennis en Wetenschap</u>
Gemeente Zeist	Deltares	TNO
HDSR	KNMI	Planbureau voor de Leefomgeving
Provincie Utrecht	GGD's	
VRU	RIVM	
GGD Regio Utrecht	<u>Natuureducatie</u>	
	Utrecht Natuurlijk	
	NMU	
	Milieucentrum Utrecht	
	IVN	

Eerste schil: partners binnen Netwerk Water & Klimaat

Tweede schil: organisaties die veel raakvlakken hebben met de doelstelling en werkzaamheden van het Netwerk Water & Klimaat en waarmee we actief de samenwerking opzoeken

Derde schil: organisaties met een raakvlak met de doelstellingen van Netwerk Water & Klimaat, maar waar niet primair en actief mee wordt samengewerkt

Tweede Schil	Derde Schil
<u>Netwerkorganisatie</u> Samen klimaatbestendig Blauwe agenda Nationaal Park Utrechtse Heuvelrug Platform Water Vallei en Eem U10	<u>Netwerkorganisatie</u> Gemeentelijk Netwerk Klimaatadaptatie (GNK) van VNG KAN Bouwen (klimaatadaptatief bouwen)
<u>Onderwijs</u> Academie van de Stad Universiteit Utrecht WUR Hogeschool van Amsterdam Hogeschool van Rotterdam Hogeschool van Utrecht	
<u>Overheid</u> Gemeente De Ronde Venen Waterschap Vallei & Veluwe Ministerie I&W, BZK en LNV Gemeente Vijfheerenlanden	<u>Overheid</u> Waternet Rijnland
<u>Terreineigenaar</u> Bedrijventerreinen (ondernemersverenigingen) Utrechts Landschap Staatsbosbeheer TBO's - Natuurmonumenten Woningcorporaties in de regio Rijksvastgoedbedrijf Utrechtse Landschap Recreatieschappen	<u>Terreineigenaar</u> Projectontwikkelaars
<u>Overig</u> Verzekeraars	